

# Comunicação Direta



JORNAL OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SUZANO

SEDE PRÓPRIA: Av. Armando de Salles Oliveira, 575 - Pq. Suzano - Suzano (SP)  
TELEFONES: 4746-2155 / 4742-1322 • E-MAIL: metalsuz@terra.com.br



RESPONSÁVEL: A DIRETORIA ANO XVIII NÚMERO 204 SETEMBRO DE 2009

## UNIÃO DOS METALÚRGICOS MARCA INÍCIO DA CAMPANHA SALARIAL 2009

DIRETORIA DO SINDICATO ESTÁ TRABALHANDO A TODO VAPOR NA CAMPANHA, CUJO OBJETIVO É OBTER REPOSIÇÃO SALARIAL E CONQUISTAR AUMENTO REAL

**A** Campanha Salarial deste ano já começou. No dia 23 de agosto, o Sindicato realizou uma assembleia no Sítio, com a presença dos trabalhadores, e no dia 3 de setembro a pauta de reivindicações foi entregue aos patrões. Os debates irão até novembro, mês da data-base da categoria. "As negociações serão difíceis, pois os empresários usarão a desculpa da crise para dificultar a discussão do reajuste salarial. Mas nós temos o acompanhamento do Dieese e os indicadores mostram que a turbulência já passou. A economia brasileira está crescendo e os metalúrgicos não pagarão o pato pela crise", disse o presidente Pedro Benites.

### DIEESE CONFIRMA: A CRISE JÁ PASSOU

No dia 22 de agosto, o Sindicato recebeu a visita do presidente do Dieese, Tadeu Morais de Sousa, que apresentou indicadores da economia e mostrou que a crise já passou. No domingo, Benites e os demais integrantes da diretoria apresentaram estes números aos trabalhadores e deixaram claro como serão as negociações: "Não abriremos mão de um aumento real, pois os anos anteriores foram de lucros elevados para os empresários".



**APOIO:** No dia 23 de agosto, trabalhadores se reuniram no Sítio e demonstraram união em torno da campanha



**CAMPANHA:** No dia 3 de setembro, Pedro Benites e os diretores Orlando, Tarcísio, Terra, Sérgio e Manoel foram à subsede do Ciesp em Suzano e entregaram a pauta de reivindicações dos metalúrgicos aos diretores Renato Rissone e Manoel Camanho

LEIA TAMBÉM

### FORÇA SINDICAL FECHA ACORDO QUE BENEFICIA APOSENTADOS

PÁGINA 2

### INSCRIÇÕES PARA TORNEIO DE FUTSAL VÃO ATÉ O DIA 22

PÁGINA 4

# FORÇA FECHA ACORDO HISTÓRICO QUE BENEFICIA OS APOSENTADOS

» Medidas acertadas com o Governo Federal asseguram conquistas para os aposentados, como o fim do fator previdenciário

**A** Força Sindical, os Sindicado Nacional dos Aposentados e Pensionistas da Força Sindical e as demais Centrais Sindicais fizeram um acordo histórico sobre uma série de medidas que beneficiam milhões de aposentados. O resultado foi fruto da persistência dos dirigentes sindicais, especialmente do Sindicato Nacional dos Aposentados, que negociaram incansavelmente com o governo para obter o máximo de conquistas para os trabalhadores aposentados.

O acordo, fechado entre governo e Centrais Sindicais, será transformado em projeto de lei e enviado para apreciação do Congresso Nacional. "Fizemos um bom acordo, que vai corrigir algumas injustiças que vinham prejudicando os aposentados que, depois de uma vida inteira de trabalho, ainda são prejudicados quando vão se aposentar", disse Paulo Pereira da Silva, *Paulinho*, presidente da Força Sindical.

Veja no quadro ao lado as principais mudanças para os aposentados, que também devem ser acompanhadas pelos trabalhadores que estão prestes a se aposentar.

## "Pensão-brotinho" já preocupa o INSS

**A** preferência dos homens por parceiras mais jovens está provocando um aumento na despesa do INSS com as pensões. Na faixa dos 64 a 69 anos, 69% dos homens se casam com mulheres até 30 anos mais jovens. Essa tendência, que se acentuou nos últimos 20 anos, aumenta a despesa do INSS com as pensões. Em 1991, por exemplo, o tempo médio que a viúva recebia o benefício era de 17 anos. Em 2005, essa média saltou para 35 anos e criou um apelido para o benefício, a chamada "pensão-brotinho".

### PRINCIPAIS PONTOS DO ACORDO DOS APOSENTADOS

- **ESTABILIDADE:** O trabalhador terá estabilidade de um ano antes do direito à aposentadoria. Se for demitido um ano antes de se aposentar, a empresa terá de pagar os salários referentes aos 12 meses anteriores à aposentadoria e a contribuição previdenciária do período. Com a medida, o trabalhador pode se aposentar mesmo que não consiga outro emprego.

- **SEGURADO-DESEMPREGO:** Valerá como tempo de contribuição para a aposentadoria. O aviso-prévio também contará. O trabalhador poderá contribuir com 8% sobre o valor do seguro e do aviso-prévio. As empresas poderão pagar 12% somente sobre o aviso-prévio. Esse tempo de contribuição a mais poderá adiantar a aposentadoria em até seis meses.



- **REAJUSTE:** Quem ganha mais de um mínimo terá, nos próximos dois anos, reajustes acima da inflação, ou seja, com base na inflação (INPC) e metade do PIB. Em 2010, o aposentado já tem garantido um aumento de 2,55% acima da inflação.

- **FATOR PREVIDENCIÁRIO:** Cai o Fator Previdenciário e fica instituído o Fator 85/95, que antecipa o benefício integral. Com a mudança, o critério para a aposentadoria será a soma da idade e do tempo de contribuição, ficando em 85 anos para as mulheres e 95 anos para os homens.

- **BASE DE CÁLCULO:** Atualmente o segurado se aposenta com a média dos 80 melhores salários de contribuição. Com o acordo, serão usados como base os 70 melhores salários desde julho de 1994 (126 contribuições). Este método aumenta o benefício, porque quando há o descarte dos valores menores a média final fica maior.

### FIQUE SABENDO



INTERNET: Banda larga é considerada uma ferramenta de incentivo ao progresso econômico

## Governo Federal quer estimular uso da banda larga de internet no País

**O** Plano Nacional de Banda Larga, que está prestes a ser anunciado pelo Governo Federal, deverá incentivar que o acesso chegue a localidades onde as operadoras não tem interesse comercial. A justificativa do Governo é a de que a banda larga ajuda a promover o desenvolvimento econômico regional. Cálculos do Banco Mundial indicam que, a cada 10% de aumento de penetração da banda larga, o PIB do país pode crescer 1,38%. Até 2018, a Anatel prevê 160 milhões de conexões à internet (fixas e móveis), dez vezes mais do que o total de hoje.

Setembro 2009

Comunicação Direta

3

# DIEESE MOSTRA AS VANTAGENS DA JORNADA DE 40h SEMANAIS

» Entidade que representa os sindicatos fez um estudo com 17 pontos a favor da redução da jornada. O aumento do custo para as empresas, por exemplo, seria de somente 1,99%

**O** Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) apresentou um estudo com vários argumentos a favor da proposta de redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução dos salários. A mudança está prevista na proposta de emenda à Constituição debatida na Câmara.

Entre os principais pontos do estudo, está a constatação de que a jornada de trabalho no Brasil é uma das maiores no mundo. O estudo também aponta que, no Brasil, além da extensa jornada, não há limite semanal, mensal ou anual para a execução de horas extras.

Isso, segundo o Dieese, torna a taxa de realização de horas extras no País uma das mais altas no mundo.

“O tempo de trabalho total, além de extenso, está cada vez mais intenso, em função de diversas inovações técnico-organizacionais implementadas pelas empresas, como a polivalência, as metas elevadas e a redução das pausas durante o processo produtivo”, diz o trabalho do Dieese.

**O QUE DIZ O DIEESE**

Confira os principais pontos do estudo do Dieese sobre a redução da jornada:

- A economia geraria milhões de novos postos de trabalho
- A atual jornada de trabalho de 44 horas semanais está provocando o aumento dos índices de faltas dos trabalhadores
- As Lesões por Esforço Repetitivo (LER) também estão mais comuns
- Não haveria aumento significativo de custos para as empresas. O aumento seria de apenas 1,99% em todo o Brasil, segundo o Dieese
- A produtividade da indústria cresceu quase 85% nos últimos 20 anos e o Brasil tem um custo hora/trabalho em dólar de 5,94%, um dos mais baixos do mundo

## Pesquisa mostra sonhos de consumo de cada classe

**A** classe C quer o que as classes A e B já tem e as classes D e E querem o que a classe C já possui. O estudo mostra que, em contrapartida, as classes A e B desejam trocar o que possuem por algo sempre melhor. A pesquisa foi divulgada durante o 4º Seminário Internacional de Comportamento e Consumo, promovido este mês pelo Senai.

O estudo mostra que a classe C é uma média exata do Brasil, uma vez que a renda média do país é a renda destes trabalhadores. A sondagem revela que, embora as classes A e B desejem comprar menos produtos, esses são de maior valor que os almejados pela classe C.

### O QUE CADA UM QUER

- **CLASSE A**
  - Renda: acima de 20 salários mínimos
  - Desejo: Viagens e televisores LCD
- **CLASSE B**
  - Renda: acima de 10 salários mínimos
  - Desejo: Apartamentos, carro zero km
- **CLASSE C**
  - Renda: acima de 5 salários mínimos
  - Desejo: carro usado, computador
- **CLASSE D**
  - Renda: acima de 2 salários mínimos
  - Desejo: lavadora de roupas
- **CLASSE E**
  - Renda: entre 0 a 2 salários mínimos
  - Desejo: eletrodomésticos básicos



**AUTOMÓVEL:** Principal sonho de consumo da classe C é produzido a partir do trabalho dos metalúrgicos



## SALÁRIO MÍNIMO SUBIRÁ PARA R\$ 505,90 EM 2010

O valor do salário mínimo para 2010 está previsto em R\$ 505,90, de acordo com a proposta de Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO). Porém, como no próximo mês de novembro o IBGE ainda fará uma revisão no PIB do ano passado, o valor estabelecido pode mudar. A LDO também estima crescimento de 4,5% para o PIB de 2010, um número que mostra a crise bem longe do Brasil.

## QUE CRISE? AGÊNCIAS TEM FILAS PARA CARROS OKM

A agressividade no mercado de crédito e a isenção do IPI sobre os carros já estão provocando falta de veículos populares nas concessionárias. A previsão é de que o IPI volte a subir em outubro, mas o Governo Federal estuda a prorrogação do benefício. O importante é a confirmação de que a crise econômica já deu lugar à volta do consumo. E o que é melhor: a produção de bens duráveis, como os carros, por exemplo, alavanca a economia e está diretamente ligada ao trabalho dos metalúrgicos. Ou seja, as empresas do setor estão lucrando bem. Estamos de olho!!

## FÓRUM PEDE PRESSA PARA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Representantes do Fórum Sindical dos Trabalhadores (FST), organismo que congrega cerca de 9 mil sindicatos em todo o país, pediram ao Senado a agilidade na votação de projeto nº 248/06, que regulamenta a cobrança da contribuição assistencial pelos sindicatos. O projeto está pronto para ir a plenário. Segundo o FST, as entidades sindicais enfrentam atualmente uma “verdadeira maratona” para obter das empresas o desconto em folha de pagamento das contribuições, mesmo quanto isso está fixado em convenção coletiva, e apesar dos estatutos fixados em decorrência da autonomia sindical.

## TORNEIO PRIMAVERA DE FUTSAL

# INSCRIÇÕES PODEM SER FEITAS NO SINDICÁTO ATÉ O PRÓXIMO DIA 22

» Torneio será realizado a partir do dia 27 de setembro e promete movimentar os associados no Ginásio coberto do Sítio

**C**omo já se tornou tradição, o Sindicato dos Metalúrgicos realizará um torneio de futebol entre os associados. O Torneio da Primavera de Futsal terá início no dia 27 de setembro, mas desde já os times devem correr, pois as inscrições vão até o dia 22 de setembro. Somente poderão se inscrever os sócios do Sindicato e até dois sócios usuários por equipe.

É importante lembrar que, quanto aos sócios usuários, somente poderão se inscrever aqueles que trabalham em empresas metalúrgicas como temporários ou estagiários e que tenham pago no mínimo três mensalidades.

Cada equipe deverá trazer seu uniforme completo (camisa com numeração, calção e meia) e só poderá entrar em quadra utilizando tênis com solado apropriado (não será permitido solado de cor preta).

### TOME NOTA

- INSCRIÇÕES

Até o dia 22 de setembro

- SORTEIO (definição das chaves)

Dia 23 de setembro, no Sindicato

- INÍCIO DO TORNEIO

Dia 27 de setembro, no Ginásio (Sítio)

- TAXA

Será cobrada uma taxa de R\$ 50,00, que será devolvida se a equipe não der W.O. durante a competição

- NÚMERO DE ATLETAS

Cada equipe deverá ter no mínimo 5 e no máximo 10 atletas

- DOCUMENTOS

Em cada partida, será obrigatória a apresentação de documento com foto (RG, carteira de motorista, crachá)



**GINÁSIO:** Em votação democrática, trabalhadores optaram pelo torneio de futsal, que será disputado no Sítio

## VENCEDORES VÃO RECEBER TROFÉUS

**O**Sindicato dos Metalúrgicos de Suzano oferecerá troféus aos três primeiros colocados do Torneio da Primavera de Futsal. Além disso, o artilheiro da competição e o goleiro menos vazado (cujas equipes chegarem entre os quatro primeiros colocados) também receberão este tipo de premiação.

Outras informações, bem como o regulamento completo da competição, serão fornecidos no dia 23 de setembro, quando acontecerá o sorteio das chaves do campeonato. Nesta data, pelo menos um representante de cada equipe participante deverá estar presente no Sindicato para acompanhar o sorteio.

## LEI ANTI-FUMO JÁ PROVOCA EFEITOS NAS CONTRATAÇÕES

**A**legislação que proíbe o fumo em ambientes públicos fechados está em vigor no Estado de São Paulo e já começa a causar efeitos nas contratações de trabalhadores. As agências de seleção estão dando preferência aos não fumantes e os reflexos devem aumentar com o passar do tempo.

Uma vantagem da nova lei anti-fumo é que ela deverá incentivar gradativamente os fumantes a abandonarem o vício, o que é benéfico para a saúde coletiva da população. Estudos mostram que um trabalhador que fuma durante 35 anos e se aposenta tem uma expectativa de vida até 40% menor do que um colega que não tem o vício.



**CIGARRO:** Um vilão para a saúde dos trabalhadores

### ALGUNS MALES DO CIGARRO

- Nos **OLHOS**, o fumo debilita o sentido da visão e a distorção do ponto de foco visual da pessoa

- Quanto ao **OLFATO**, o fumo irrita a mucosa nasal e prejudica a função olfativa, reduzindo-a sensivelmente

- Na **BOCA**, ocorrem os cânceres dos lábios, língua, além de enfermidades nas gengivas e perda de dentes.

- Na **LARINGE**, o fumo dilata as cordas vocais e produz rouquidão, além de câncer na garganta

- No **PULMÃO**, a capacidade respiratória é seriamente comprometida, a ponto de causar enfisema e câncer