

Comunicação Direta



JORNAL OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SUZANO

SEDE PRÓPRIA: Av. Armando de Salles Oliveira, 575 - Pq. Suzano - Suzano (SP)
TELEFONES: 4746-2155 / 4742-1322 • E-MAIL: metalsuz@terra.com.br



RESPONSÁVEL: A DIRETORIA ANO XVIII NÚMERO 209 FEVEREIRO DE 2010

REDUÇÃO DA JORNADA PARA 40 HORAS

METALÚRGICOS VÃO FAZER PRESSÃO

» Negociações e greves vão ser duas das estratégias dos metalúrgicos para pressionar a empresas a reduzirem a jornada

As lideranças sindicais do Estado de São Paulo decidiram que chegou a hora de ir para cima das empresas em defesa da redução da jornada de trabalho de 44h para 40h semanais, sem redução do salário.

Esta foi uma das diretrizes definidas por dirigentes sindicais que participaram de reunião na Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo, no dia 27 de janeiro. A categoria vai encaminhar pauta de reivindicação aos grupos patronais e às empresas situadas na base territorial



dos 53 sindicatos filiados à Federação. O Sindicato dos Metalúrgicos de Suzano é um deles.

“A crise já acabou faz tempo e chegou o momento de lutarmos pela redução da jornada de trabalho, sem diminuição dos salários”, afirma o presidente Pedro Benites, que esteve na reunião. Entre os benefícios identificados pelas entidades sindicais está a possibilidade de a redução da jornada gerar 2,2 milhões de empregos, segundo estimativa do Dieese, além de mais tempo de lazer e estudo para o trabalhador.



UNIÃO E FORÇA: Lideranças sindicais decidiram que vão pressionar as empresas em defesa do trabalhador

NOVA DIRETORIA DA FEDERAÇÃO TOMA POSSE

Representantes de Sindicatos de Metalúrgicos de todo o Estado de São Paulo reuniram-se no dia 30 de janeiro, em Jundiaí, para a cerimônia de posse da diretoria da Federação dos Metalúrgicos, que representa 800 mil trabalhadores. A palavra de ordem da posse foi a manutenção da unidade entre a Federação e os 52 sindicatos filiados. O presidente Claudio Magrão afirmou que “enquanto for presidente, nenhum Sindicato fechará suas portas”. O presidente Pedro Benites esteve no evento e tomou posse como 2º tesoureiro da Diretoria.



EM JUNDIAÍ: Pedro Benites recebe a credencial de 2º Tesoureiro de Paulinho

LEIA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO

Piscina do Sítio: construção avança e sonho vai se tornando realidade

PÁGINA 4

Licença-maternidade de 6 meses: empresas podem aderir a programa

PÁGINA 2

Cresce o número de ações judiciais contra perda de planos econômicos

PÁGINA 3

LICENÇA-MATERNIDADE: PERÍODO DE SEIS MESES JÁ ESTÁ EM VIGOR

» Empresas podem aderir ao programa que amplia o benefício. Medida do Governo Federal garante deduções para as firmas

Desde o dia 25 de janeiro deste ano, as empresas podem aderir ao programa que permite a ampliação da licença-maternidade de 4 para 6 meses. A concessão do benefício é uma opção da empresa, que poderá abater a despesa do Imposto de Renda.

Depois da adesão, a funcionária tem um prazo de 30 dias após o nascimento da criança para requerer a ampliação. Ela tem direito ao salário integral. A medida também vale para casos de adoção. O objetivo é garantir o aleitamento e o desenvolvimento do bebê.

A regulamentação do benefício foi publicada no Diário Oficial da União, mais de um ano após o Congresso aprovar a lei que criou o programa Empresa Cidadã, ampliando o prazo para seis meses. As van-



Com a licença-maternidade de seis meses, a família garante melhores condições de desenvolvimento para a criança, além de mais tranquilidade para os pais

tagens fiscais, no entanto, estão limitadas às empresas que fazem a declaração do Imposto de Renda pelo sistema de lucro real, o que reduz o alcance da medida.

150 mil empresas no Brasil podem dar o benefício

No Brasil, cerca de 150 mil empresas se enquadram no grupo que pode conceder a licença-maternidade de 180 dias. A maioria destas empresas é de grande porte e emprega cerca de 40% da mão de obra feminina do País. Algumas fazem parte da região do Alto Tietê. Já aquelas incluídas no Simples ou no sistema de lucro presumido não têm como abater a despesa.

Durante os quatro primeiros me-

ses da licença, o salário é pago pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e os outros dois, pela empresa. A despesa que a empresa tiver com a licença-maternidade nos dois últimos meses, porém, poderá ser descontada na hora da declaração anual do IR. Segundo a Receita, a medida representará redução de R\$ 414 milhões na arrecadação em 2010. As informações são da Agência Estado.

INTERESSE DA MULHER

- Sem diferença salarial:** O projeto de lei 6393/09 pune as empresas que pagarem salários menores às mulheres do que aos homens ocupantes da mesma função. Segundo o texto, a prática será multada em 5 vezes o valor da diferença durante o período de contratação.

- Lei defasada:** Atualmente, a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) prevê punição para a discriminação profissional por motivos de sexo, idade, cor ou situação familiar. Porém, o texto está desatualizado e prevê multa de cem mil cruzeiros, moeda já extinta.

TIRE SUAS DÚVIDAS

1) Como funciona a licença-maternidade?

Desde a Constituição de 1988, são 120 dias de licença-maternidade – antes a CLT estabelecia apenas três meses. Em setembro de 2008, o presidente Lula sancionou a lei que amplia o benefício de 120 para 180 dias.

2) As empresas serão obrigadas a oferecer os seis meses?

Não. Será uma opção para a empresa que aderir ao programa Empresa Cidadã.

3) O que estava faltando para valer?

O governo precisava incluir no Orçamento a renúncia fiscal que teria com a licença maior. Em 2009, não deu tempo de incluir o projeto na lei orçamentária e ficou para 2010.

4) A trabalhadora receberá o benefício integral?

Sim, na prorrogação da licença-maternidade, ela terá direito à sua remuneração integral.

5) O que a empresa ganha?

Ela poderá deduzir de impostos federais o total da remuneração integral da empregada. A regra só vale para as empresas que têm tributação sobre lucro real. Empresas que declararam pelo lucro presumido ou estão integradas no Simples Nacional podem aderir, mas não terão direito à dedução.

6) Há restrições no benefício?

A empregada não poderá exercer qualquer atividade remunerada durante a prorrogação e a criança não poderá ser mantida em creche.

7) Todas as trabalhadoras terão a opção de seis meses de licença?

A proposta prevê os dois meses adicionais para funcionárias de empresas privadas de todo o país e para servidoras públicas federais. No primeiro caso, a ampliação do período vai depender de cada empresa. É preciso pedir a inclusão no programa Empresa Cidadã. O benefício vale também para as trabalhadoras que fizerem adoções, mas varia de acordo com a idade da criança adotada.

8) O que a funcionária interessada na licença de seis meses deve fazer?

Para ter o benefício, a funcionária precisa pedir a extensão da licença-maternidade para a empresa até trinta dias após o nascimento do filho.

9) Como a empresa pode aderir ao programa?

Para aderir ao programa, a empresa precisa acessar o site da Receita (www.receita.fazenda.gov.br) e se cadastrar. O cadastro está disponível desde o dia 25 de janeiro.

- Tramitação:** O projeto ainda será analisado pelas comissões de Trabalho, Administração e Constituição da Câmara dos Deputados. Depois disso, irá para votação e se for aprovado, vira lei na prática. Trata-se de mais uma conquista à vista para o trabalhador.

Fevereiro 2010

Comunicação Direta

3

PLANOS ECONÔMICOS: AÇÕES JUDICIAIS TEM CRESCIMENTO

» Cada vez mais pessoas estão procurando a Justiça para mover ações contra os diferentes planos do Governo que prejudicaram os trabalhadores. Você também deve defender seu direito

A população de baixa renda tem recorrido à Justiça para reaver as perdas que sofreu nas poupanças durante a implantação de planos econômicos no passado. Na Defensoria Pública de São Paulo, por exemplo, somente em relação ao plano Collor, são movidas 100 ações a cada mês. Isso sem contar que, no segundo semestre de 2009, cerca de 600 processos foram abertos referentes às perdas destes planos e também do Plano Verão, cujo prazo para entrar com ação acabou no ano passado.

No dia 28 de fevereiro deste ano, termina o prazo para recorrer pelas perdas que foram causadas no plano Collor I, implantado em 1990. No caso do Plano Collor II, implementado em 1991, o prazo prescreve no próximo ano.

Nas primeiras instâncias, os poupadore temido ganho de causa. Porém, existe no STF (Supremo Tribunal Federal) uma ação movida pelos bancos, que dizem não ter condições de pagar por todas os processos existentes, o que colocaria o sistema financeiro em risco. Mas a recomendação dos advogados é para que as pessoas não abram mão de seus direitos.



SAIBA MAIS

PLANO COLLOR 1: No caso do Plano Collor I, o prazo para ajuizar ações termina agora, em fevereiro. Na época, após assumir a presidência, Fernando Collor de Melo determinou o bloqueio dos ativos financeiros que ultrapassassem o valor de 50 mil cruzados novos.

ENTENDA O CASO: Conforme o aniversário das contas, foi aplicada a correção pelo IPC (Índice de Preços ao Consumidor) e colocado à disposição do Banco Central o valor superior a 50 mil cruzados. O problema é que os saldos disponíveis aos poupadore e não transferidos ao BC deveriam ter sido atualizados em abril de 1990 pelo IPC de março, o que não ocorreu.

CORREÇÃO: Por isso, o dinheiro em poupança em março de 1990 deve ser corrigido em 84,32%, o de abril deve ser corrigido em 44,80% e o de maio, em 7,87%. No caso do plano Collor II, as correções são de 21,87% para fevereiro de 1991 e de 11,79% para março do mesmo ano.

Maioria dos novos empregos vai para quem possui ensino médio completo

A maior parte dos postos de trabalho criados em 2009 se destinou a quem tem ensino médio. Segundo o Ministério do Trabalho, a maioria das vagas abertas na região metropolitana de São Paulo acabou sendo preenchida por profissionais com esse grau de instrução. O mercado de trabalho está mais seletivo, com fechamento de vagas nas faixas de escolaridade mais baixas e concentração dos novos empregos na faixa de trabalhadores com instrução a partir do ensino médio.



255 mil

Vagas foram criadas na Grande São Paulo em 2009 com exigência de Ensino Médio

70%

É quando um trabalhador que possui o Ensino Médio completo tem a mais de chance de conseguir trabalho em comparação com quem não tem esta formação escolar



AI, QUE FOME NA ULIANA...

Essa é uma palavra frequente dentro da Uliana. Durante o café da manhã, o pãozinho, além de ser regulado, sempre falta. No almoço é a mesma coisa com a mistura: quem procura uma mistura opcional acaba comendo só o feijão e arroz, pois sempre falta. O suco servido é uma piada. Quem chega primeiro ainda consegue tomar um suco um pouquinho mais encorpado, mas quem vem por último acaba tomando mais água do que suco, isso quando acha. Os cozinheiros, se quiserem incrementar um pouco mais o tempero, são demitidos. Enfim, é uma vergonha.

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

O Sindicato dos Metalúrgicos de Suzano iniciou este ano a Campanha de Sindicalização e está percorrendo as empresas da cidade em busca de novos associados. Se você quer que estejamos na sua empresa mais rápido, converse com seus amigos e ligue para o Sindicato, pelos telefones 4746-2155 e 4742-1322, para irmos até você.

FALTA DE RESPEITO COM OS COLABORADORES

Chegou ao conhecimento do Sindicato que na Niken existe um encarregado que está faltando com respeito aos seus subordinados, agindo como se fosse o dono da empresa, e com isso maltratando a todos aqueles que produzem com qualidade para pagar seu salário. Vamos deixar claro que não são todos, mas um único encarregado, que trabalha das 2h às 10h. Agora fica a pergunta: se as ofensas acontecem somente com ele e no seu horário, alguma coisa está errada. E com certeza não é com os colaboradores, mas sim com o próprio encarregado, que não tem jogo de cintura para exercer um cargo de tamanha responsabilidade. Estamos de olho!!!

NOTAS RÁPIDAS

SINDICATO FICA FECHADO DURANTE O CARNAVAL

Por causa do Carnaval, a Diretoria informa que o Sindicato dos Metalúrgicos de Suzano não terá expediente nos dias 15, 16 e 17 de fevereiro, voltando a atender os associados normalmente na quinta-feira, dia 18. Portanto, os metalúrgicos que tiverem pendências a serem resolvidas no Sindicato devem se adiantar e resolvê-las antes do feriado prolongado.

REABERTAS AS INSCRIÇÕES DE TRATAMENTO DENTÁRIO

Após um pequeno período suspensas, as inscrições para o tratamento dentário no Sindicato foram reabertas. Com o intervalo dado no final do ano passado, foi possível dar andamento aos tratamentos que já estavam agendados, sempre garantindo a boa qualidade oferecida aos trabalhadores. As inscrições podem ser feitas na própria sede do Sindicato.

COLÔNIA DE FÉRIAS VAI PASSAR POR REFORMA

Já a Colônia de Férias da Praia Grande, que costuma ser bastante utilizada pelos trabalhadores neste época do ano, estará fechada para reforma no período de 3 de maio até 30 de junho deste ano. O aviso está sendo dado agora para que os frequentadores possam se programar. A reforma tem o objetivo de oferecer mais conforto e comodidade aos trabalhadores que utilizam a Colônia.

CORREÇÃO SOBRE O VALOR DO NOVO SALÁRIO MÍNIMO

No Comunicação Direta de janeiro, a matéria que trouxe informações sobre o salário mínimo precisa de uma correção. O valor do novo mínimo é de R\$ 510,00, e não R\$ 507,00, como consta no boletim do mês passado. Além disso, o texto informa que este novo valor valerá *a partir do ano que vem*, que na verdade é este ano, já que o jornal saiu em janeiro de 2010.

CONSTRUÇÃO DA PISCINA DO SÍTIO**AOS POUcos, SONHO VAI SE TORNANDO ÚMA REALIDADE**

» Apesar das chuvas comuns nesta época do ano, os trabalhos de escavação da piscina no Sítio vem avançando e a expectativa da Diretoria é de que a inauguração aconteça em agosto



As obras de construção da piscina do Sítio continuam a todo vapor. Máquinas e funcionários estão no local para fazer o trabalho de escavação, sempre com a supervisão da Diretoria. O objetivo é que a piscina seja entregue em agosto deste ano, cumprindo um compromisso assumido com os associados.

O presidente Pedro Benites está acompanhando as obras desde seu início e afirma que, nesta época do ano, por conta das tradicionais chuvas de verão, as obras acabam tendo que seguir as variações do clima.

“Como estamos na fase inicial de escavação da terra, qualquer chuva mais forte obriga os trabalhadores a interromperem o serviço. Mas, apesar disso, a equipe que está no local vem fazendo um bom serviço e nossa expectativa de entrega da piscina está mantida para o mês agosto”, diz.



OBRAS: Chuvas não tem desanimado os funcionários, que estão trabalhando no Sítio em um ritmo acelerado



MAQUETE: Modelo dá idéia de como será a piscina



INÍCIO: Aos poucos, a piscina já vai ganhando forma

NOTAS RÁPIDAS**Projeto garante horário eleitoral gratuito para centrais sindicais no rádio e na TV**

A Câmara dos Deputados analisa o projeto de lei nº 6104/09, que garante às centrais sindicais horário gratuito no rádio e na televisão, assim como já ocorre com os partidos políticos. Apesar de existirem de fato há várias décadas, as centrais sindicais só foram legalmente reconhecidas em março do ano passado.

**Centrais teriam 10 minutos diários para apresentar programas com temas de interesse do trabalhador**

Pela proposta, as centrais terão 10 minutos diários para apresentar programas de interesse dos trabalhadores. Esse tempo pode ser intercalado, mas deverá ser exibido pelos veículos de comunicação nos intervalos da programação das emissoras, entre as 6h às 22h. A proposta, que tramita em caráter conclusivo, será analisada pelas comissões permanentes da Câmara dos Deputados, e só passará a valer se for votada e aprovada.