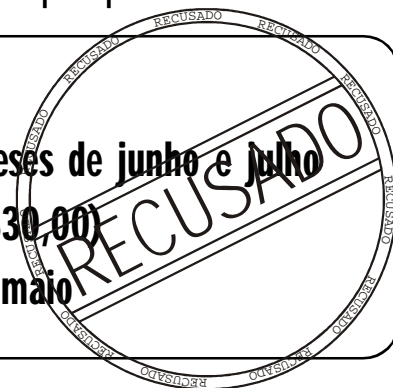


Campanha Salarial 2011

Sindicato diz NÃO à "proposta" da CSN

Em reunião ocorrida ontem, dia 04 de maio, com a CSN, a empresa ofereceu um reajuste salarial abaixo do percentual da inflação acumulada nos últimos 12 meses, previsto para fechar em 6,3%. Veja os itens da proposta:

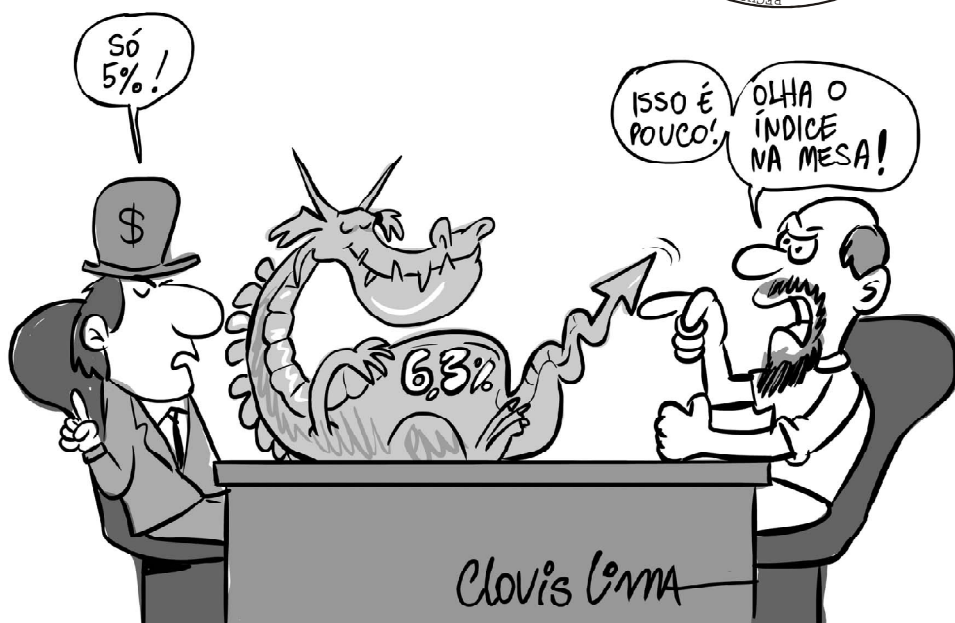
- Reajuste de 5% no salário, a partir de 1º de maio
- Duas cargas extras de R\$ 300,00 nos cartões alimentação, nos meses de junho e julho
- Reajuste de 5% para creche, a partir de 1º de maio (atual é R\$ 330,00)
- Reajuste de 5% no valor do cartão alimentação, a partir de 1º de maio



Nos outros itens discutidos, não houve muito avanço.

- **Piso salarial profissional** - a CSN informou que está discutindo, internamente, aumentar o menor salário hoje praticado

- **Horas extras** - a empresa informou que o pagamento de horas extras com adicional de 100%, quando o funcionário é chamado para trabalhar em sua folga, já está preconizado no acordo, e irá apurar e resolver internamente as distorções



Sobre os itens não econômicos que haviam ficado pendentes na reunião anterior, a CSN deu as seguintes informações:

- **Plano médico** - a empresa informou que o problema relativo ao Hospital Vita já foi resolvido, e que está avaliando a redução do fator moderador para funcionários com faixas salariais menores

- **Período pré-aposentadoria** (se o funcionário demitido comprovar que falta um ano para sua aposentadoria, tendo 90% do tempo de serviço na CSN, ele recebe a complementação. A cláusula faz parte do acordo coletivo, e o Sindicato negocia redução para 50%) - a CSN está estudando o impacto da reivindicação

Siderúrgicas reajustam preços em até 10%

Após conceder descontos de até 30% no preço do aço desde agosto passado, as siderúrgicas brasileiras viraram o jogo em abril e conseguiram reajustar seus produtos entre 6% e 10%, segundo o Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço (Inda).

Grandes clientes com maior poder de barganha - como montadoras e fabricantes de eletrodomésticos - ainda tentam resistir à alta, mas o fato é que a redução das importações

de aço em 2011 está abrindo espaço para os produtores nacionais repassarem aumentos de matérias-primas que vinham absorvendo até agora, especialmente minério de ferro e carvão.

Com os repasses, quem sai perdendo é o consumidor, que tende a desembolsar mais dinheiro na hora de comprar itens derivados de aço, como carros, geladeiras e fogões.

Fonte: O Globo

Prazo para indenização por erro médico conta a partir da data em que o paciente toma conhecimento da lesão

O prazo para prescrição do pedido de indenização por erro médico se inicia na data em que o paciente toma conhecimento da lesão, e não a data em que o profissional comete o ilícito. A decisão é da Quarta Turma do Superior Tribunal de Justiça (STJ), que concedeu a uma vítima de erro médico, de São Paulo, a possibilidade de pleitear indenização por uma cirurgia realizada em 1979. A paciente teve ciência da falha

profissional 15 anos depois.

A paciente se submeteu a uma cesariana em janeiro de 1979 e, em 1995, foi informada de que havia uma agulha cirúrgica em seu abdômen. A descoberta foi feita a partir da solicitação de exames radiográficos para avaliar o deslocamento dos rins em decorrência de uma queda sofrida. Até então, ela afirma que nada sentia, mas, em 2000, em razão de dores no corpo, teve a recomendação de extrair a agulha.



Compensação no feriado

O Sindicato recebeu diversas denúncias de áreas da CSN em que os trabalhadores foram liberados no feriado, mas tiveram as horas desses dias descontadas do banco de horas extras que já haviam feito.

Levamos as ocorrências ao conhecimento do departamento de Recursos Humanos, pois isso não pode ser feito. Estamos de olho!

Coação empresarial familiar

A maioria das empresas que apresentam falhas no cumprimento a legislação tem se utilizado de vínculos familiares para se resguardar contra futuros processos de funcionários.

Por exemplo, a empresa contrata o filho de um funcionário com mais tempo de casa que foi lesado e que tem precedentes para processá-la. Com isso, enquanto o filho estiver trabalhando na empresa, não haverá processo, e caso haja, ele é ameaçado de demissão.

Infelizmente, estas artimanhas para coagir o trabalhador não são raras.

Festa do Trabalhador arrecada sete toneladas de alimentos

O sindicato agradece a todos aqueles que colaboraram com um quilo de alimento não perecível durante a Festa do Trabalhador. Foram arrecadados 7 (sete) mil quilos, que foram doados a entidades filantrópicas, principalmente as de prevenção e apoio a pacientes de câncer e Aids.

Agenda cultural

O Porão Hall apresenta show com **Seu Jorge.**

Sábado, dia 14 de maio, a partir das 22h.
Participação de Aubrey e Paulinho,
DJ Júnior e DJ Sandrinho.

Informações pelos telefones:
3342 6727 e 3323 0974



Jornal do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos do Sul Fluminense
Volta redonda: Rua Gustavo Lira, 9 - Centro - Telefax: (24) 2102-2800
Subsede: Avenida Antônio de Almeida, 603 - Refiro - Tel: (24) 3346-6179
Barra Mansa: Rua Ary Fontenelle, 362 - Estamparia - Tel: (24) 3323-1584
Resende: Rua Dr. Tavares, 130, Centro - Telefax: (24) 3360-9895
www.sindmetalsf.org.br

Diretor da Comunicação:
Bartolomeu Citeli
Texto e diagramação:
Assessoria de Comunicação
Fale conosco:
comunicacao.smsf@terra.com.br