

Sustentabilidade

Sustentabilidade e crescimento são discutidos em Santa Rita do Sapucaí (Pág 2)



Confraternização

1ª Confraternização de sócios (as) reúne categoria em Santa Rita do Sapucaí (Pág 4)

Uma nova Marca

pela mesma causa:
o Trabalhador



JORNAL DO SINDVAS

DEZEMBRO DE 2012

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO VALE DO SAPUCAÍ - SINDVAS

NÚMERO: 54

Acordos e Convenção Coletiva de Trabalho têm ganhos acima da inflação

As negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho e da Convenção Coletiva de Trabalho terminaram no último mês de outubro na base do SINDVAS (Sindicato dos Trabalhadores do Vale do Sapucaí).

O Sindicato garantiu ganhos acima da inflação para os (as) trabalhadores da base em todas as negociações de Acordos e Convenção que foram fechados no ano de 2012. O aumento real é calculado descontando o percentual de inflação do índice de reajuste do salário.



Os reajustes ficaram entre 7% e 12% e foram garantidos após várias reuniões com representantes da patronal, assembleias nas portas das fábricas e conversas com os (as) trabalhadores (as).

Você vai acompanhar como os (as) trabalhadores (as) se mobilizaram, as ações realizadas no período de negociações e os detalhes dos Acordos e da Convenção em uma série de matérias na página 3.

Nas assembleias para mais de 500 trabalhadores (as) da Delphi em Conceição dos Ouros, Maria Rosângela Lopes, mostrou a força da categoria

Sindicato quer mais segurança para trabalhadores de Conceição dos Ouros

Quem precisa sair de casa de madrugada para trabalhar sabe a importância de ruas e avenidas bem iluminadas. A escuridão favorece a ação de bandidos e deixa a população exposta à criminalidade. Essa situação de perigo existe no bairro Cachoeirinha, na cidade de Conceição dos Ouros-MG, onde a iluminação pública é precária.

O SINDVAS encaminhou ao prefeito de Cachoeira de Minas, José Joaquim Afonso, a solicitação de que seja via-

bilizada a colocação de postes com iluminação pública no bairro Cachoeirinha, especialmente, na travessa Antônio Eugênio da Fonseca, onde existe uma empresa e é passagem de trabalhadores (as) para ir a outras indústrias.

O pedido foi protocolado, no dia 26 de setembro, na sede da prefeitura de Conceição dos Ouros e o Sindicato aguarda resposta oficial sobre a reivindicação.

Capacitação profissional

O Governo Federal está implantando em parceria com o Ministério da Educação via Pronatec (Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego) a qualificação profissional do beneficiário do Programa Seguro Desemprego.

O objetivo é que esta qualificação ajude o trabalhador a retornar para o mercado com maior rapidez, além de ter condições para conseguir um posto melhor.

O Pronatec tem como alvo a oferta de cursos de educação técnica de nível médio e de cursos e programas de formação inicial e continuada de trabalhadores

Para Santa Rita do Sapucaí e cidades

próximas, o programa vai atender as pessoas cadastradas no Cras (Centro de Referência de Assistência Social). Os cursos são oferecidos na cidade de Pouso Alegre na Escola Profissional Delfim Moreira.

Os interessados têm que ter no mínimo dezesseis anos e terminado o 5º ano do ensino fundamental. Há oportunidades de depilador, manicure e pintor de obras com certificação do Senac. As inscrições podem ser feitas na própria escola com a apresentação de cópia do RG, CPF, comprovante de endereço, de escolaridade e cadastramento no Cras.

Escola Profissional Delfim Moreira, Rua Monsenhor José Paulino, 371, Centro, Pouso Alegre (35) 3425-1196

Parabéns

Parabéns, a juíza do trabalho, Camilla Guimarães Zaidler, pela ascensão a desembargadora do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, no dia 15 de outubro. O Sindicato agradece a juíza pelo trabalho desenvolvido desde 2007 em Santa Rita e região.

Beleza

A aparência pode ser a diferença na hora da escolha do candidato a vaga de trabalho. Informações para cuidar do corpo você encontra no endereço garagemdabeleza.belasis.com.br. Além das dicas, também existem notícias, promoções, fotos e o agendamento on line de horários.

Prefeitos eleitos

O prefeito eleito em Santa Rita do Sapucaí, no último dia 7 de outubro, foi Jefferson Gonçalves Mendes. Vander Wilson Chaves ficou como vice-prefeito.

Em Cachoeira de Minas, Carlos Augusto Tenório saiu vencedor das eleições. A cadeira de vice-prefeito ficou com José Treta.

O candidato a prefeito eleito para administrar Conceição dos Ouros a partir de 1º de janeiro de 2013 foi Maurício Viena. O vice-prefeito do município eleito foi Tião Sapé.

Expediente Jornal do Sindvas
Sindvas – Sindicato dos Trabalhadores do Vale do Sapucaí
Rua: Avenida Sinhá Moreira, 200 - Centro
CEP: 37540-000
Santa Rita do Sapucaí - MG
Telefax: (0xx35) 3471-4113
Site: sindvas.blogspot.com
E-mail:
sindicatosantaritadodosapucaí@gmail.com
Presidente: Maria Rosângela Lopes
Jornalista responsável: Daniele Peixoto.
MTB: MGI 1826
Diagramação e arte final: Lerebi
Comunicação e Marketing
Impressão: Tipografia Santa Rita
Tiragem: 2.000 exemplares

Editorial

POR MARIA ROSÂNGELA LOPES

05 DE DEZEMBRO DE 2012

Sindicato dos Metalúrgicos lança nova Marca - SINDVAS

O Sindicato dos Metalúrgicos de Santa Rita do Sapucaí, procurando melhorar ainda mais sua relação com os trabalhadores decidiu criar uma nova identidade, incluindo novo nome e um novo logotipo mais moderno e condizente com o atual estágio de desenvolvimento do sindicato.

Este projeto de identidade visual do Sindicato constitui parte de nosso esforço na busca permanente da otimização de suas ações. Ele é um instrumento para qualificar e consolidar sua imagem perante os funcionários, associados, fornecedores, instituições governamentais, instituições privadas e outras que fazem parte do nosso cotidiano.

O projeto estende a implantação da nova identidade a todos os setores do sindicato e a todos os seus meios visu-



ais de comunicação, como papelaria, guias, uniformes, crachás, a sinalização e ambientação das unidades, e também novo layout e nome para nosso jornal, que passa a se chamar Jornal do Sindvas.

Sabendo de sua atuação regionalizada, localizada no Vale do Sapucaí, (Santa Rita do Sapucaí, Cachoeira de Minas e Conceição dos Ouros), achamos pertinente a mudança do nome para o local

de atuação - Vale do Sapucaí.

SINDVAS - Sindicato dos Trabalhadores do Vale do Sapucaí torna-se, dessa forma, um nome mais apropriado. Além de visível melhora da sonoridade e pronúncia em relação a antiga sigla - carregada de sons consoantes - SINDMETSRS para SINDVAS - também é mais fácil sua leitura, e consequente lembrança de marca.

A idéia foi criar uma expressão visual personalizada do sindicato, baseada na referencia a quem faz e não ao que se faz (o trabalhador e não a indústria). Por isso o desenho de um emblema que dá ênfase ao nome e não a um símbolo.

Desta forma a nova marca SINDVAS reafirma ainda mais a nossa luta pelos trabalhadores.

Participação de empregada em ato sindical não justifica dispensa motivada

A 9ª Turma do TRT-MG manteve sentença que reverteu a dispensa por justa causa aplicada a empregada que participou de panfletagem promovida pelo sindicato da categoria. Na visão da Turma, a conduta da empregada não caracterizou insubordinação ou disciplina e a pena máxima não pode ser usada como instrumento de repressão à liberdade sindical.

Em seu recurso, a empresa argumentou que, além de a reclamante ter passado a panfletar na porta da empresa, divulgando idéias do sindicato de sua categoria, ela dava mau exemplo aos empregados, em razão das constantes faltas ao serviço. Analisando o processo, o juiz convocado Rodrigo Ribeiro Bueno observou que a dispensa por justa causa foi fundamentada nas alíneas “e” e “h” do artigo 482 da CLT, que tratam da desídia, da insubordinação e da indisciplina do empregado. No entanto, o relator não constatou nenhuma dessas condutas por parte da autora.

O magistrado explicou que a desídia caracteriza-se pelo descaso do empregado no cumprimento do seu dever. Já a indisciplina é o desrespeito a norma geral, estabelecida pelo empregador.

A insubordinação, por sua vez, é a desobediência a ordem dada ao trabalhador, particularmente. No caso, a reclamada não comprovou que a reclamante tenha agido com desleixo ou mesmo violado qualquer norma geral ou específica. Além disso, não houve prova de que a atuação sindical da trabalhadora, mesmo não sendo diretora de sindicato, tenha prejudicado a execução de suas funções na empresa.

No mais, as faltas injustificadas não têm gravidade suficiente para dar causa à aplicação da penalidade máxima. Isso porque, no prazo de dois anos, a empregada teve menos de nove faltas não justificadas. Fazendo referência à fundamentação da sentença, o juiz convocado destacou que, esse número,

em espaço de tempo tão grande, não é suficiente para amparar a justa causa.

No dia da dispensa, a reclamante saiu antecipadamente, em razão de compensação do banco de horas. “Não houve, portanto, nesse dia, ausência injustificada da reclamante ao serviço apta a autorizar a aplicação de qualquer penalidade disciplinar. Aliás, no mês da rescisão e no anterior, não houve qualquer ausência da reclamante ao trabalho”, frisou o magistrado.

O relator destacou, ainda, que as faltas anteriores não servem para embasar a justa causa, pois já foram objeto de advertência e suspensão, sob pena de configuração de bis in idem (dupla punição). “Por esses fundamentos, correta a sentença ao declarar nula a dispensa na modalidade de justa causa, revertendo-a para dispensa imotivada”, concluiu, mantendo a decisão de 1º Grau. Fonte TRT da 3ª Região- Assessoria de Comunicação Social ■

Metagal fecha Acordo Coletivo

O Acordo Coletivo de Trabalho recebeu aprovação de fechamento pelos (as) trabalhadores (as) da empresa Metagal de Santa Rita do Sapucaí e Conceição dos Ouros-MG. O reajuste ficou acima da inflação medida pelo IPCA que em outubro estava em 5,4%. Os (as) trabalhadores (as) aceitaram o Acordo com a condição de implantação efetiva do Pla-

no de Cargos e Salários.

Grupos de representantes de trabalhadores (as) de vários turnos e das duas unidades da empresa foram criados para discutir problemas pontuais da Metagal. As reuniões entre trabalhadores (as) e os representantes da empresa estão sendo mediadas pela presidente Maria Rosângela Lopes.



Acordo é fechado com garantia de implantação de PLR

Acordo na Apcom é fechado em 12%



Trabalhadores (as) e Sindicato analisaram juntos as propostas de aumento

Os (as) trabalhadores (as) da empresa Apcom de Cachoeira de Minas- MG conquistaram vitória ao lado do Sindicato e juntos obtiveram aumento de 12% no Acordo Coletivo de Trabalho.

Além do reajuste que garantiu ganho real de 6,61%, também ficou acordado abono de R\$ 200 a todos os (as) trabalhadores (as) que foi

pago no mês de setembro.

O sucesso das negociações na Apcom é resultado do esforço da comissão de trabalhadores (as) e do Sindicato que sempre tiveram apoio de todos (as) trabalhadores (as) da empresa. O resultado da negociação na Apcom é prova que os índices de aumento propostos pela categoria são possíveis.

Convenção Coletiva de Trabalho fecha com ganho real



Negociação com os empresários na sede do Sindicato

Os (as) trabalhadores (as) de Santa Rita do Sapucaí garantiram reajuste salarial com ganho real após as negociações da Convenção Coletiva de Trabalho que teve encerramento no dia 2 de outubro.

O índice garantido de 7% é superior a inflação de 5,39% segundo o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), o que resulta em 1,61% de ganho real.

A negociação foi difícil desde o início e o Sindicato manteve a postura de defender o (a) trabalhador (a) para garantir o ganho superior ao INPC. Na primeira reunião, a patronal queria aumento de 4,5%.

O argumento utilizado pelos empresários era o da crise econômica, da concorrência chinesa e alegação que notícias sobre o sucesso do Vale da Eletrônica não são reais. O SINDVAS usou o argumento de que o salário do (a) trabalhador (a) é o que mantém o sustento da família e que salário justo é direito de quem trabalha.

Trabalhadores (as) da Mega Cabos fecham acordo

Os (as) trabalhadores (as) da empresa Mega Cabos de Cachoeira de Minas-MG conquistaram reajuste de 8% no dia 25 de outubro. O reajuste previsto no Acordo Coletivo passou por assembleias e foi aprovado por unanimidade.

As cláusulas econômicas e sociais foram mantidas além de PLR (com valor de 50% sobre o salário nominal já pago no primeiro semestre e meta quase atingida para os outros 50% no segundo semestre). Também não houve sem desconto na folha de pagamento para a alimentação.



Acordo Coletivo de Trabalho é aprovado por unanimidade pelos três turnos da empresa

A elevação do salário na empresa de janeiro de 2011 a outubro de 2012 foi de 14%,

média de 7% a cada ano. A média anual sobre para 15% se somados os 8% de reajuste.

Negociação da Delphi termina em novembro

As negociações da empresa Delphi, de Conceição dos Ouros-MG chegaram ao fim depois de um pouco mais de um mês. Os (as) trabalhadores (as) se uniram ao Sindicato e conseguiram melhores salários. As assembleias realizadas com todos os turnos da empresa decidiram os passos das negociações e os (as) trabalhadores defenderam o índice da

categoria.

O fechamento ocorreu durante assembleias, no dia 14 de outubro, e índice acordado com aprovação dos trabalhadores foi de 10,2% no piso salarial e 9,18% para quem ganha acima do piso. O Sindicato reafirmou ainda a luta por PLR, alimentação e condições de trabalho na empresa.

Hora do SINDVAS Intervalo



Confraternização dos Sócios é sucesso absoluto



A Confraternização do Sócio do Sindvas (Sindicato dos Trabalhadores do Vale da Eletrônica) foi sucesso absoluto, no último dia 10 de novembro, no Espaço Alternativo, em Santa Rita do Sapucaí. A festa teve início às 12h e se estendeu até o fim da tarde com várias atrações para adultos e crianças.

As famílias dos (as) sócios (as) do Sindvas desfrutaram de um delicioso almoço oferecido pelo Sindicato com muitas sobremesas à vontade.



As crianças se divertiram na piscina e em brinquedos infláveis com toda a segurança, além disso, a dupla Daniel e Alessandro se apresentou durante toda a tarde e levou centenas de pessoas para dançar ao som da música sertaneja.

A presidente Maria Rosângela Lopes explicou aos sócios a nova marca do SINDVAS reafirmou o compromisso do Sindicato em defesa pelos direitos dos trabalhadores.



Maria Rosângela Lopes participa de reunião para definir crescimento sustentável de Santa Rita do Sapucaí

A presidente do SINDVAS (Sindicato dos Trabalhadores do Vale do Sapucaí) e o presidente da FEMETAL Minas (Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos de Minas Gerais), Maria Rosângela Lopes, participou, no último dia 16 de agosto, da reunião “Cooperação por uma cidade mais sustentável” em Santa Rita do Sapucaí.



Maria Rosângela Lopes acompanha Conferência em Santa Rita do Sapucaí

O encontro reuniu lideranças de vários setores do município com o objetivo de criar grupos de trabalho que proponham soluções para diversos problemas existentes em Santa Rita do Sapucaí.

Esses grupos, no total 8, vão traçar metas, projetos e executar soluções nas áreas de infraestrutura e gestão, segurança

pública, educação, assistência social, saúde e economia local de.

O projeto é realizado por meio do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), do Sebrae, Fiemg e Governo de Minas Gerais. Uma empresa de consultoria de Santa Rita do Sapucaí formatou a meto-

dologia que deve ser aplicada pelos grupos. A meta é que os projetos possam ser implementados em abril de 2013.

Para a presidente do SINDVAS as ideias precisam, necessariamente, virar ações. “Principalmente no que se refere à sustentabilidade dentro das empresas”.

SINDVAS
DO VALE DO SAPUCAÍ

Feliz Natal e um 2013 repleto de boas surpresas!

SAÚDE AFETO PAZ E SUCESSO