



O TARUGO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE OURO BRANCO E BASE

16/05/2011
Edição 1639

Saúde Bradesco Dental está defasada

Uma fusão entre o plano de Saúde Bradesco e a Odontoprev está causando impactos negativos no plano odontológico dos trabalhadores. De acordo com denúncias e informações apuradas pelo nosso Sindicato, a tabela odontológica está abaixo da ABO - Associação Brasileira de Odontologia e não é reajustada há anos, causando insatisfação aos profissionais por ela credenciada.

Em consequência disto, está havendo uma evasão de dentistas do plano, gerando transtorno aos trabalhadores e dependentes que estão em fase de tratamento ou necessitando do serviço.

Algumas especialidades odontológicas, que antes eram cobertas pelo Bradesco, não estão sendo mais realizadas através do plano, somente através da tabela particular. Segundo relatos de alguns dentistas, a fusão realizada entre os planos, além de prejudicar os trabalhadores que dependem desta assistência, causam danos aos profissionais que, conseqüentemente, acabam tendo que pagar para trabalhar.

O Sindicato irá procurar a diretoria da Gerdau Açominas, a fim de resolver os problemas detectados no plano odontológico de seus colaboradores.

Pacote de bondades para as empresas deve ter contrapartida...

Também
merecemos
benefícios!



Na última semana, o governo anunciou que deverá reduzir de 20% para 14% a alíquota da contribuição da Previdência Social que as empresas têm que recolher sobre o volume total de pagamento aos trabalhadores.

A diminuição seria de dois pontos percentuais ao ano nos próximos três anos. Em 2010, os valores dos repasses somaram R\$ 82,2 bilhões, o que corresponde a 28,8% das receitas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Pressionado pelos empresários, o governo pretende ceder e aprovar a proposta de desoneração que passará a valer a partir de 2012. A nova medida atingirá as indústrias, comércios e demais setores que movimentam a economia do país.

“O nosso Sindicato apóia a redução das cargas tributárias para as empresas, porém, em contrapartida, o governo deveria estimular a criação de empregos formais e garantir aos trabalhadores benefícios como redução da jornada de trabalho sem diminuição nos salários e

remuneração compatível com o mercado. Assim tanto as empresas como os trabalhadores sairiam ganhando”, revela Raimundinho, presidente do Sindicato.



**Sindicato dos Metalúrgicos
de Ouro Branco e Base**

Ouro Branco - Sede: Av. Patriótica, 1080 - Siderurgia - (31) 3742-1722.

Sub sede: Av. Conselheiro Lafaiete, 504/512 - 1º de Maio - (31) 3741-6113.

Conselheiro Lafaiete - Sub sede: Av. Telésforo Cândido de Rezende, 881 - sala 302 - (31) 3762-5893.

Jeceaba - Sub sede: Av. Brasilino Cardoso Machado, 196 - Centro.

www.sindob.org.br

Expediente “O TARUGO”

Presidente: Raimundo Nonato Roque de Carvalho (presidencia@sindob.org.br).

Diretor Responsável: Afrânio José Guedes Filho.

Assessora de Imprensa: Karina Rose Santana (imprensa@sindob.org.br).

Sindicato certifica trabalhadores na área de Construção Civil

O Sindicato dos Metalúrgicos em parceria com a empresa Parana Engenharia e Sistema Nacional de Emprego – SINE irá qualificar trabalhadores na área de Construção Civil.

Ao todo serão 140 alunos certificados nos cursos de Pedreiro de Alvenaria, Armador de Ferragens, Carpinteiro de Forma e Soldador em Chaparia.

Fique atento! Assim que iniciar o processo de inscrição

estaremos divulgando em nosso informativo “O Tarugo” e no site do Sindicato (www.sindob.org.br).

Em parceria com a Compuway, Unit Informática e Informinas, o Sindicato dos Metalúrgicos está ministrando cursos gratuitos de informática básica, o qual, já está em fase de conclusão.

Lembrando que, no final do curso será sorteado um notebook entre os alunos que finalizaram o curso, de acordo com a frequência mínima exigida pelas instituições.

Previdência prepara novo golpe contra o Trabalhador

Muitos beneficiários do INSS que recebem auxílio-doença ou aposentadoria por invalidez, até mesmo os benefícios concedidos por medida judicial, terão que fazer nova perícia para verificar se o auxílio deve ser mantido ou não.

Este é mais um golpe contra o trabalhador, por isso, é muito importante que o beneficiário afastado aposentado por invalidez ou não, guarde e mantenha atualizados os relatórios, exames médicos, receitas, notas fiscais de compra de medicamentos e demais documentos que possam comprovar sua incapacidade para o trabalho, evitando assim uma alta indevida.

Lembramos que, o Sindicato dos Metalúrgicos disponibiliza gratuitamente aos seus associados um departamento médico e jurídico, caso seja necessário entrar com uma ação judicial contra a previdência. Participe das reuniões de saúde realizada na Sede do Sindicato, todas as quartas-feiras às 17 horas.

ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO

SGM

Trabalhadores demonstram insatisfação

Durante assembleia referente ao Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012, os trabalhadores da SGM, recusaram a contraproposta da empresa.

A SGM propôs aumento salarial de 8,5% (oito e meio por cento), correspondente ao INPC do período e aumento real; Aumento de 20% no cartão alimentação (de R\$75,00 para R\$90,00); Auxílio de material escolar no valor de R\$110,00 (cento e dez reais) e 14º (décimo quarto) salário a título de PLR.

O Sindicato já entrou em contato com a empresa para retornar as negociações.

HB LOCAÇÕES

Trabalhadores recusam contraproposta

A diretoria do Sindicato realizou uma assembleia com os trabalhadores da HB Locações Festas e Eventos, a fim de definir o Acordo Coletivo 2011/2012.

A empresa ofereceu um reajuste salarial correspondente ao INPC integral do período; Aumento real de 0,5% (meio por cento); Cartão Alimentação no valor de R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais); Abono de R\$ 300,00 (trezentos reais) e manutenção das demais cláusulas.

A contraproposta foi reprovada. O Sindicato irá reunir novamente com a empresa, a fim de que sejam atendidas as principais reivindicações dos trabalhadores.

ASSEMBLÉIAS Editais de Convocação

SMA Sistemas Industriais

Data: 18 de maio (quarta-feira);

Local: Sede do Sindicato.

Horário: 09h em primeira convocação e 09h e 30 min. em segunda convocação;

Pauta: Discussão, aprovação ou rejeição da Contraproposta a Pauta de Reivindicação para negociação coletiva de trabalho 2011/2012.

LS Metais Com. Ind. e Representações Ltda. LS Beneficiamento de Carvões e Ferroligas Ltda.

Data: 19 de maio (quinta-feira);

Local: Sede do Sindicato.

Horário: 08h em primeira convocação e 08h e 30 min. em segunda convocação;

Pauta: Discussão, aprovação ou rejeição da proposta para negociação coletiva de trabalho 2011/2012.

SERB Serralheria Barros Ltda.

Data: 19 de maio (quinta-feira);

Local: Sede da empresa, Rua Dr. Vitorino, 631, Vila São Vicente, Congonhas/MG.

Horário: 15h em primeira convocação e 15h e 30 min. em segunda convocação;

Pauta: Discussão, aprovação ou rejeição da Contraproposta a Pauta de Reivindicação para negociação coletiva de trabalho 2011/2012.

Mecânica Ideal Ltda.

Data: 19 de maio (quinta-feira);

Local: Sede da empresa, à Av. Júlia Kubitschek, nº 681, Centro, Congonhas/MG.

Horário: 16h em primeira convocação e 16h e 30 min. em segunda convocação;

Pauta: Discussão, aprovação ou rejeição da Contraproposta a Pauta de Reivindicação para negociação coletiva de trabalho 2011/2012

MECÂNICA GG E MATERSOLDA

Satisfeitos, trabalhadores aprovam proposta

Na sexta-feira, dia 13 de maio, a diretoria do Sindicato firmou o Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012 com as empresas Matersolda e Mecânica GG.

Durante as negociações conseguimos para a categoria um reajuste

salarial de 9,49%

(Aumento real +

INPC); Cartão

Alimentação de R\$

70,00 (setenta reais);

Três uniformes anuais e

Abono no valor de R\$

500,00 (quinhentos reais) a

ser pago em junho de 2011.

A proposta foi aceita

pelos trabalhadores com

100% de aprovação.

