



Boletín Latinoamericano de la
Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos

No.2 / 2011

MUNDO METAL

REPORTAJE
EJES DE LA
CONFERENCIA REGIONAL

PERFIL
MANUEL CAMPOS

MUJERES METALÚRGICAS
MÓNICA VELOSO,
PRESIDENTA DE LA CNTM/FS



www.imfmetal.org

HACIA UN NUEVO SINDICALISMO MUNDIAL



COOPERAR PARA CONSTRUIR SINDICATOS NACIONALES FUERTES

Jorge Almeida / Director Regional FITIM América Latina y el Caribe
jalmeida@imfmetal.org

Las organizaciones sindicales de América Latina y el Caribe continúan divulgando y desarrollando el Programa de Acción de la FITIM 2009 – 2013 y enfrentando a los grandes problemas que padece la región.

Salvo pocas excepciones, América Latina y el Caribe se caracteriza por la dispersión sindical, baja tasa de afiliación, cultura de sindicatos por empresa y en algunos casos, formaciones de más de un sindicato por compañía y en un mismo lugar de trabajo.

La FITIM promueve el fortalecimiento sindical de las organizaciones, entendiendo a este como el punto de partida para luchar por las distintas prioridades de acción existentes, a saber:

- La construcción y el fortalecimiento sindical a partir de la unificación a través de las estructuras sindicales autónomas, independientes y democráticas, negociación colectiva de amplia representación y formación, como también la cooperación y unidad con otras FSI's.

- Combatir el trabajo precario y los procesos de tercerización, organizando a los trabajadores y trabajadoras no sindicalizados.

- La construcción de Redes Sindicales, la firma de Acuerdos Marcos Internacionales y la creación de Grupos de Acción.

- Mayor participación en los procesos de integración regionales y acuerdos comerciales, poniendo el empleo, los derechos de los trabajadores y el cuidado del medio ambiente como centro de nuestro accionar.

- Incrementar nuestra solidaridad internacional mediante campañas coordinadas, continuando la ayuda en Colombia, Honduras, México, Panamá, Paraguay, entre otros.

Finalmente, continuamos nuestros proyectos en Chile y Colombia, para la unificación sindical, que hoy en pleno proceso de fusión de las tres grandes Federaciones Sindicales Internacionales (ICEM, FITIM, FITTVC) el proyecto se está

centrando en la creación de sindicatos industriales nacionales más amplios y alianzas políticas en las regiones. También estamos promoviendo nuevos proyectos conjuntos para la minería en la región; para jóvenes dirigentes; para las Zonas Francas Industriales (Centro América, Repca. Dominicana y el Caribe) y para aumentar la membresía en Uruguay y Paraguay.

Con sindicatos fuertes podremos de mejor manera llevar adelante nuestras prioridades de acción, tenemos un trabajo en común con la ICEM, la FITTVC y los sindicatos industriales, para enfrentar los desafíos de manera coordinada a nivel global y nacional.

Las organizaciones sindicales de la región afiliadas a la FITIM saben que, por detrás de un sindicalismo unido y fortalecido está la solidaridad, la democracia, la transparencia, la participación y el involucramiento de los trabajadores en la vida de los sindicatos.

La Federación Internacional de Trabajadores Metalúrgicos (FITIM) fue fundada en 1893 y tiene su oficina central en Ginebra, Suiza. Actualmente, la FITIM representa los intereses de 25 millones de trabajadores de la industria metalúrgica, en 200 sindicatos afiliados en 100 países.

MUNDO METAL es una publicación de la Oficina Regional de la FITIM de América Latina y el Caribe.

Presidente: Berthold Huber

Secretario General:
Jyrki Raina
jraina@imfmetal.org

Editor: Jorge Almeida
jalmeida@imfmetal.org

Periodista: Valeska Solís
prensa@fitim.org.uy

Diagramación: Giampiero Zunino
gzunino@graphica.cl

Las opiniones expresadas en los artículos no representan necesariamente el pensamiento de la FITIM.

Oficina Regional de Latinoamérica y el Caribe
Avda. 18 de Julio 1528
oficina 1202.
Montevideo - Uruguay
Tel: +59824080813

Email: fitimalc@imfmetal.org

Fuente foto portada: FITIM

SINDICALISMO INTERNACIONAL, GÉNERO Y PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO: EJES DE LA CONFERENCIA REGIONAL



En el encuentro se analizaron aspectos de género, redes sindicales, solidaridad, comercio, empleo y desarrollo, y se puso énfasis en debatir sobre la misión, los objetivos y la estructura de la nueva Federación Sindical Internacional.

Los días 02 y 03 de mayo se realizó en ciudad de México la Conferencia Regional de la FITIM para las afiliadas de América Latina y el Caribe. En el encuentro los representantes sindicales valoraron las ventajas del fortalecimiento del sindicalismo que traerá la nueva Federación Sindical Internacional, que unirá a la FITIM, ICEM y FITTVC.

Se debatió sobre la creación de la nueva Federación Sindical Internacional, donde los afiliados compartieron sus opiniones, y sus dudas respecto al pro-

ceso. El Secretario General de la FITIM, Jyrki Raina, explicó cómo va el proyecto, la toma de decisiones, las reuniones y encuentros que se han realizado y se realizarán para ir consolidando la misión y los objetivos (ver páginas centrales).

Asimismo se analizaron aspectos de género, redes sindicales, solidaridad, y sobre comercio empleo y desarrollo. Los afiliados consideraron cómo se está implementando el Programa de Acción en la región y a nivel nacional, donde la precarización de empleo fue la protagonista.

Los afiliados trataron los problemas que en sus países aquejan a los trabajadores, como es el caso de la lucha de los obreros de Aceptar, Paraguay, y los problemas que acarrearán a las violaciones a los derechos sindicales en Colombia y México, entre otros.

Previo a la Conferencia Regional, se realizó un importante Taller de Mujeres

de la Región, instancia que permitió discutir la participación femenina en las estructuras sindicales, hacer un diagnóstico de la barreras que impiden una mayor participación de las mujeres, analizar los avances obtenidos y debatir cómo serán las futuras estructuras en la nueva Federación Sindical Internacional.

Asimismo como antesala a las reuniones, todos los participantes realizaron conjuntamente con los Sindicatos Independientes de México una marcha en conmemoración del 1 de mayo, día de los Trabajadores. En el acto se demostró la solidaridad con los compañeros Mineros Mexicanos.

Al clausurar la Conferencia el Secretario General de la FITIM Jyrki Raina, señaló que no hay que olvidar que necesitamos alianzas sociales y políticas para el bien del sindicalismo, y agradeció el debate que se generó en los dos días de trabajo.



Los días 2 y 3 de mayo se reunieron los afiliados de la Región en México, en el marco de la Conferencia Regional.



Afiliados marchan por el Zócalo en Ciudad de México, en el acto del Día del Trabajador.

HACIA UN NUEVO SINDICALISMO MUNDIAL...



Los sindicatos de diferentes partes del mundo, afiliados a la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM), a la Federación Internacional de Sindicatos de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM) y a la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTVCL), tienen el interés de unirse y convertirse en la nueva Federación Internacional de trabajadores industriales.

En un encuentro en el mes de mayo de este año, los presidentes de la FITIM, la ICEM y la FITTVCL reiteraron y expresaron su compromiso con la nueva federación Internacional Sindical, que unirá a los trabajadores industriales y de fabricación como una poderosa fuerza mundial capaz de defender los derechos de los trabajadores.

Las tres FSI's trabajan en forma unida en varias áreas de interés común, y en iniciativas conjuntas sobre derechos y campañas sindicales, trabajo precario, cambio climático, comercio y desarrollo sostenibles, desarrollo sindical y creación de redes. La intención de la creación de la nueva FSI es conformar una fuerza motora capaz de movilizar a más cantidad de trabajadores, defendiendo sus derechos sindicales, y ofreciendo organizar a los trabajadores no sindicalizados provenientes de cadenas de suministro, creando sindicatos fuertes y autosuficientes.

"Juntos podemos crear una poderosa contraparte para hacer frente a las corporaciones transnacionales, que

podrá luchar con más fuerza para defender los puestos de trabajo industrial de buena calidad, y en contra de todas formas de empleo precario", señala una declaración oficial de las tres FSI's.

Al combinar los recursos de la ICEM, la FITTVCL, y la FITIM, se generará un mayor conocimiento por parte de los trabajadores y con mayor impacto, ofreciendo un mejor servicio a los afiliados, e identificando sinergias, reduciendo las actividades repetidas por diferentes organizaciones. Jyrki Raina, Secretario General de la FITIM, señala que hay que buscar una plataforma de lucha para dejar claro que no es sólo una organización más grande, sino que es una mejor organización. Esto se explica por el simple hecho de que las otras federaciones como la ICEM y la FITTVCL tienen varias bases donde nosotros no tenemos fuerza, y eso potencia la labor sindical internacional.

Apoyando la Unidad

Las ventajas que traerá consigo la fusión de estas tres Federaciones han sido tema fundamental para los afiliados de la FITIM de América Latina y



Preguntamos a participantes a la Conferencia de la FITIM:

¿Qué temas de género debe tomar en cuenta la nueva Federación Sindical Internacional?



"Darle espacios a las mujeres en proyectos de formación, de liderazgo, para fortalecer su participación sindical".

Elizabeth Ramos, Confetema, Chile

el Caribe. En la última Conferencia Regional que se realizó en México, los dirigentes sindicales debatieron acerca de lo que significará para la región y para cada uno de las organizaciones sindicales, la nueva Federación Internacional.

Si bien existen algunas dudas de cómo se articulará y se representarán los sectores, dado que son estructuras diferentes, para los afiliados el apoyo a la fusión no está en duda. "Estamos de acuerdo con la fusión, estamos en contra de la atomización sindical, nuestra preocupación es cómo va a funcionar, y cómo vamos hacer más efectiva la acción sindical y cómo vamos a responder a los desafíos de los trabajadores", señala Horacio Fuentes de Constramet-Chile.

"Atomizados somos mucho más débiles. Apoyamos la fusión, y por nuestro lado estamos buscando la posibilidad de construir una central única en Honduras, estamos trabajando para formar la CUT Honduras" explica Napoleón Acevedo de FETRAMIMH.

Los temores de los afiliados se dirigen al tema de la unidad en sus propios países, si bien ellos están comprometidos con la unidad sindical tanto a nivel internacional como nacional, saben que en cada país de la Región la realidad es distinta, unificar sectores, intereses y la presencia de una cultura sindical atomizada complica el escenario. "En mi país hay muchos reyes y estamos bien divididos, y por eso veo dificultades en la unidad de acción en Venezuela, señala José Mezzoni de Fetrametal. Frente a ello, Fernando Lopes, Secretario Adjunto de la FITIM, explica que la fusión interna-

cional no es obligatoria a nivel nacional, pero es un indicativo para los trabajadores del mundo. Las fusiones tienen éxito cuando se tiene claro cuál es el proyecto político, no es fácil, pero tenemos que hacer concesiones para crear una organización que nos represente a todos.

Los trabajadores de base

Una prioridad importante para los afiliados de la Región son las bases, llegar a los trabajadores de planta, los que trabajan día a día y noche a noche. Oscar Morales sostiene que hay que mirar a las bases para potenciar la nueva internacional. Tenemos que incluir a los tercerizados y a los trabajadores precarios en la nueva organización".

Camino a la unidad

Es en el año 2005 cuando el Programa de Acción de la FITIM pone énfasis en la cooperación más estrecha con otras FSI's, desarrollando estrategias para crear una organización sindical más fuerte y unida, más receptiva y eficaz a nivel nacional e internacional. Todo ello para ser frente a las consecuencias de la globalización y al poder de las empresas transnacionales. Posteriormente el Comité Ejecutivo de 2008 adoptó un documento de debate sobre las Federaciones Sindicales Internacionales y el futuro del movimiento sindical internacional, exponiendo la visión a largo plazo de la FITIM para fortalecer el movimiento sindical internacional. En marzo de 2009 se firmó una declaración de Intención de la FITIM-ICEM-FITTVVC para crear una estructura sindical mundial unificada para la industria manufacturera dentro de los periodos del próximo Congreso.



Hasta la fecha se han adoptado una serie de propuestas sobre la vía a seguir para crear la nueva federación sindical internacional de los trabajadores industriales y de fabricación. Cuestiones de gobernanza, cuotas de afiliación, estructuras regionales y sectoriales y derechos de voto en la nueva organización se han discutido y analizado. También se decidió establecer un grupo de trabajo para preparar un plan de acción de la nueva organización. Las tres FSI's trabajan en forma conjunta en varias áreas de interés común, y en iniciativas sobre derechos y campañas sindicales, trabajo precario, cambio climático, comercio y desarrollo sostenibles, desarrollo sindical y creación de redes, demostrando las ventajas de contar con mayor unidad.

Si los órganos decisores de las tres FSI's aprueban el proyecto a fines de este año, el congreso fundacional de la nueva Internacional se celebraría en Copenhague del 18 al 20 de junio de 2012. Donde reafirmarán los principios por los cuales se crea una vía de expresión unitaria de los trabajadores industriales del mundo, fuerte contrapoder ante las grandes corporaciones transnacionales.



"Todavía no hay una inserción de la mujer a nivel sindical. En el sector minero aún (la mujer) no se anima a participar dentro del sindicato".
María Elena Isasmendi
AOMA, Argentina



"Vamos a tener más mujeres en la nueva federación y eso es positivo. Por eso hay que abrirse a nuevas problemáticas de los trabajadores que no son características del sector minero metalúrgico".
Marletti Bilkerdijk
CADMU, Curacao



"Igualdad de oportunidades es un tema importante junto con la formación. Fundamentales para el proceso de unión. Es importante la formación sindical para las mujeres que se inician dentro del sindicato".
Maria Ferreira
CNM/CUT, Brasil.

“CUANDO SE DEFIENDEN LOS INTERESES COMUNES, LAS BANDERAS PARTIDARIAS Y SINDICALES SE DEJAN ATRÁS”

Manuel Campos es portugués, pero desde 1972 que vive en Alemania, pertenece al Sindicato Nacional de los metalúrgicos de Alemania, IG Metall. Su relación con América Latina, se forjó de 2003 a 2007 como diplomático alemán en calidad de Consejero Social de la Embajada de Alemania en Brasil y Chile. Y hoy está en Brasil al servicio de la FITIM para coordinar el trabajo de redes sindicales.



CNM / CUT

Para Manuel las redes sindicales, “son un óptimo medio político sindical para fortalecer la solidaridad, los derechos de la clase trabajadora y del diálogo social, con una finalidad central de ampliar el poder sindical en niveles nacionales, regionales y globales”.

¿Cuáles son los objetivos finales de una red sindical?

Los objetivos finales es mejorar las condiciones generales de trabajo y la posición de negociación, la imposición de los Derechos Humanos, Sindicales y Laborales, la creación de estructuras de representación en el lugar de trabajo, la conquista al respeto y al diálogo hacia los sindicatos y los trabajadores, la discusión de asuntos de interés común, el desarrollo de posiciones y estrategias sobre estos temas, la preparación de las acciones y actividades comunes, el intercambio de información, el apoyo mutuo en caso de problemas, el desarrollo de los órganos de consulta y negociación, como representantes de los trabajadores y los sindicatos frente a la Administración, la introducción y aplicación de la cogestión y la institucionalización de la red como una salida para mejores formas de representación.

¿Qué desafíos hay que tener en cuenta para que una red funcione?

El primer desafío es su estructuración. Es una condición esencial que en ella todos cooperen y se haga la elaboración de un

plan de acción, contenidos, temas, estructuras, formas de comunicación, rol del coordinador, encuentros, medios, etc. El segundo desafío es el de la información. Es responsabilidad de los miembros de la red tener que estar informados y tener que informar. Saber es poder!! Por esto las informaciones tienen que ser compartidas por todos y entre todos. El tercer desafío es la formación. Los miembros de las redes deben estar preparados sobre los temas, los medios, los propósitos, contenidos, métodos y problemas de trabajo en la red y sobre las respuestas y caminos apropiados para lograr ciertos resultados. Y el cuarto es el de actuar. A veces causa dolor al comprobar que todo está listo para trabajar, pero nada se mueve. De ahí la necesidad de que todos los miembros se cobren entre sí y también de los propios sindicatos.

¿La red es independiente al sindicato?

¿Cuáles son los roles que la diferencian?

La red es un órgano sindical independiente, y esto ha generado cierta confusión. Esto no significa que la red asume un papel paralelo e independiente al sindicato. De hecho es el sindicato quien debe dar su aprobación para su creación y decidir sobre la participación propia en la red. Y ésta debe considerar que su rol no es sólo con los afiliados de un sindicato, sino con los intereses de todos los trabajadores, de todos los sindicatos y centrales presentes en dicha empresa. La red debe ser independiente (no subordinada) de la empresa, pero colaboradora. Las atribuciones específicas de un sindicato se mantienen, no pueden ser asumidas por la red como por ejemplo la negociación colectiva.

¿Cuál es el avance en el trabajo de redes que se está haciendo FITIM en América Latina?

PERFIL

MANUEL CAMPOS

Los encuentros internacionales de miembros de redes, han enseñado que es posible y necesario hacer algo en conjunto, ya que los problemas son muy parecidos. La barrera de la lengua, aún importante, está siendo ultrapasada. La cooperación, el cambio de informaciones, un plan de acción conjunto y la lucha unida, son el único camino para resolver los problemas. La utilización de los medios técnicos modernos, sobretudo la Internet, son una herramienta muy importante e indispensable. Falta aún capacitar mejor los compañeros, también en la estrategia de negociación y en la convicción del propio valor, frente al empresario. Por otro lado, es necesario que, entre los sindicatos de los países, se acelere la cooperación, la información y los contactos.

¿Cómo progresa la unidad entre los sindicatos?

En el caso de Brasil, a pesar de las diferencias y algunas veces las luchas entre los Sindicatos locales, entre centrales sindicales y por sus connotaciones políticas, los compañeros se dieron cuenta de lo más importante: la unidad se hace por un hilo conductor, que son sus intereses comunes en la empresa a la cual están conectados. Conocer las diferencias, para construir la Unidad. La idea de una estrategia común es más profunda, como lo testimonian los participantes. Ellos dejan sus banderas partidarias y sindicales por detrás, cuando se trata de defender los intereses comunes por ejemplo en la ArcelorMittal. Se tornan adultos, conscientes, informados, seguros y actuantes. Lo que más me impresiona es el descubrimiento de situaciones comunes y la intención del camino común. Eso es lo mejor que tiene una Red: la madurez humana y sindical. Eso se transforma en fuerza sindical.

Acuerdos en Volkswagen y Bosch

Brasil. El Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de la Gran Curitiba (SMC) cerró un acuerdo con Volkswagen y Bosch en relación al pago por la participación de utilidades y resultados de 2011. Los trabajadores de VW estuvieron cerca de 40 días en huelga y acordaron el valor de 11.500 reales para 100% de las metas y más del 15% de aumento salarial. En tanto con Bosch se acordó el pago de 6.500 reales para el 100% de las metas. Con ello pusieron fin a la huelga que los trabajadores iniciaron el 17 de julio.



SMC

FITIM debate sobre formación de jóvenes sindicalistas en América Latina y el Caribe

Uruguay. El 8 y 9 de mayo se realizó en Montevideo, Uruguay, el Taller de planificación del proyecto para la Organización y formación de jóvenes sindicalistas, que organizó la FITIM y contó con el apoyo de los metalúrgicos de Alemania IGMETALL y la Fundación Friedrich Ebert Stiftung (FES) de Uruguay, y con la participación de Sergio Novais, Presidente de la ICEM América Latina y el Caribe. Delegados, representando los coordinadores regionales de las organizaciones sindicales afiliadas a la FITIM: CNM/CUT de Brasil, Constramet de Chile, Fetramecol de Colombia y SNTMMSRM de México, participaron del encuentro junto a dirigentes

sindicales de IGMetall de Alemania, quienes entregaron su experiencia en el tema de jóvenes en el sindicalismo Alemán, expusieron acerca de cómo han captado más jóvenes, cuáles han sido sus acciones y qué beneficios les ha traído en la afiliación y participación de los jóvenes en las estructuras de las organizaciones. Marino Vani, encargado de proyectos de la Oficina Regional de la FITIM, explicó la importancia del Taller que entregó algunas directrices para realizar un plan de acción ligado a sindicalizar a los no sindicalizados porque "tenemos que preparar a los jóvenes para el presente y para el futuro liderazgo del movimiento sindical de la nueva organización que estamos construyendo".



FESUR / FITIM

Corte de Justicia de México falla a favor de la Libertad Sindical

La Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) de México emitió un fallo el 20 de junio donde se prohíbe a las autoridades gubernamentales alterar de cualquier forma el libre ejercicio de la voluntad de los trabajadores de elegir o reelegir a sus dirigentes en uso de su plena autonomía y libertad sindical. El sindicato Minero señaló que con este fallo el país se acerca al establecimiento de una justicia real en las relaciones entre los Sindicatos y el gobierno.

Trabajadores de Codelco logran parar el 100% de su producción

Chile. Una paralización de toda su producción se produjo el día lunes 11 de julio en Codelco, minera estatal chilena. Los trabajadores afiliados a la Federación de Trabajadores del Cobre se adhirieron en todas sus divisiones al paro nacional en rechazo a una potencial privatización, problemas de gestión, y posibles despidos en una de sus divisiones.

Cabe señalar que una de las principales razones de la movilización es la privatización de las pertenencias de la mina Gabriela Mistral, que pasó de ser una sociedad anónima a una sociedad por acción.



FTC

AGENDA REGIONAL

JULIO

25 al 03
Seminario Regional de Potenciación Sindical. Antofagasta-Concepción-Santiago. Chile.

AGOSTO

04
Seminario Nacional de Potenciación Sindical. Santiago-Chile.
09 y 10
Taller Juventud y Sindicalización ICEM. São Paulo-Brasil.
17 y 18
AMI's y Redes Sindicales. Buenos Aires-Argentina.

SEPTIEMBRE

08 y 09
Foro de Comunicaciones FITIM América Latina y el Caribe. São Paulo-Brasil.

“LAS MUJERES PUEDEN Y DEBEN SER ELECTAS EN CARGOS DE LIDERAZGO”

Mónica de Oliveira Lorenzo Veloso es la nueva presidenta de la CNTM de Brasil, y la primera mujer en asumir el liderazgo de los metalúrgicos de Força Sindical. Un avance en las estructuras sindicales de los metalúrgicos de Brasil.



Diago Santana

Desde 1990 que Mónica ha estado presente liderando cargos en la actividad sindical, se inició en el Sindicato de los Metalúrgicos de Osasco, perteneciente a la Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos de Brasil, donde llegó a hacer la Secretaria General del Sindicato. En Força Sindical lideró la Secretaría Nacional de Políticas juventud, niños y adolescentes; la Secretaría de derechos humanos; la Dirección Ejecutiva y actualmente es Secretaria de Relaciones Internacionales. Fue la primera mujer en asumir el cargo de presidenta del Departamento Intersindical de Estadísticas y Estudios Socioeconómicos (DIEESE) en 2001. Y en 2000 fue vicepresidenta del Comité Mundial de la Juventud de la CIOSL (actual CSI). En enero de 2009 es vicepresidenta de la CNTM y el 13 de mayo de 2011, asume la presidencia. Asimismo es miembro del Comité Ejecutivo de la FITIM, y se ha destacado por defender la igualdad de género en las estructuras sindicales.

¿Qué significa ser la primera mujer en llegar a la presidencia de la CNTM?

Es un gran desafío liderar una de las más importantes confederaciones de trabajadores y trabajadoras de Brasil y, en sentido de igualdad de género en las estructuras sindicales, lo considero un avance para las compañeras metalúrgicas. La CNTM

muestra que defiende y practica el trabajo decente, que en nuestra visión también es sinónimo de igualdad y respeto a las diferencias y la diversidad.

¿Cuál es el rol de la mujer en la CNTM?

Es discutir formas de organizarse para construir y fortalecer las acciones de las trabajadoras y las estrategias para aumentar la participación de la mujer en los sindicatos metalúrgicos. Nuestra categoría cuenta con innumerables mujeres de lucha, dispuestas a trabajar codo a codo con los compañeros metalúrgicos, en las mesas de negociación y las huelgas, y representando a la CNTM en diferentes foros en cuales el tema sean los derechos de las trabajadoras y los trabajadores de este país. Nosotros entendemos la fuerza, la importancia y el papel de la organización de las compañeras metalúrgicas. Entendemos también que es preciso proporcionar las herramientas para fortalecer la participación de las mujeres en las luchas del sector.

¿Tu llegada a la presidencia de la CNTM es un avance en igualdad de oportunidades?

Creo que sí, pero tenemos conciencia de que hay un largo camino a recorrer. Es fundamental que el movimiento sindical debata de forma permanente el tema sobre la adecuada representación de

la mujer en las entidades sindicales, tanto en Brasil como en las entidades internacionales. Las mujeres pueden y deben ser electas en cargos de liderazgo, con énfasis en la igualdad de oportunidades, también en la perspectiva de igualdad de etnia.

¿Cuáles son los objetivos sindicales en esta nueva dirección?

Vamos a dar continuidad al trabajo desarrollado por la actual directiva de la CNTM, con el compromiso de fortalecer la acción de la mujer metalúrgica en el día a día de los sindicatos. Trabajamos también para articular nuestras acciones regionales y nacionales en relación a las cuestiones específicas de las trabajadoras (cuotas, responsabilidad compartida, violencia, etc.) y los grandes temas que están en la pauta de la Confederación como es la reducción de la jornada de trabajo de 44 a 40 horas semanales, sin reducción salarial, para generar empleo y más calidad de vida para la clase trabajadora brasileña; el contrato colectivo, la salud y seguridad del trabajador; las redes sindicales, que son excelentes instrumentos para el intercambio de información; el fortalecimiento de la solidaridad global, la ampliación de los derechos de la clase trabajadora y el diálogo social, como una forma de ampliar el poder sindical a nivel nacional, regional y global.