



O METALÚRGICO

BASE TERRITORIAL: Águas da Prata, Barrinha, Caconde, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Divinolândia, Dobrada, Guataporã, Itobi, Luís Antônio, Mococa, Motuca, Rincão, Santa Cruz da Esperança, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Ernestina, Santa Lúcia, Santa Rita do Passa Quatro, Santa Rosa de Viterbo, Santo Antônio da Alegria, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Gramma, São Simão, Serra Azul, Tambaú e Tapiratiba.



ÓRGÃO OFICIAL DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE MOCOCA E REGIÃO

Diretor Responsável:
Francisco Sales Gabriel Fernandes

SINDICATO COLETA ASSINATURAS PELA REDUÇÃO DA JORNADA E PELO FIM DA ESCALA 6X1



COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS.

Estamos passando um abaixo-assinado em todas as fábricas de nossa base para coletar assinaturas em apoio à nossa luta pela redução da jornada de trabalho, sem redução salarial, e pelo fim da escala de trabalho 6x1.

Nossa ação faz parte da mobilização nacional, que engloba o movimento sindical, os movimentos sociais e as forças políticas progressistas, por melhores condições de trabalho, mais qualidade de vida e geração de

emprego para a classe trabalhadora.

Com jornada menor, os trabalhadores(as) terão mais tempo para o convívio familiar, o lazer, a cultura, o descanso e a requalificação profissional.

APEC (proposta de emenda constitucional) que determina o fim da escala 6X1, reduz a jornada de trabalho e estabelece a jornada 5X2 (dois dias de descanso por semana) como referência nacional, sem redução salarial, foi

aprovada em maio pela grande maioria da Câmara dos Deputados e prevê transição de 60 dias, após a promulgação, da jornada de 44h para 42h e, após 12 meses, para 40h.

Agora a proposta precisa ser aprovada por 49 votos dos 81 senadores, em duas sessões. Por isso, precisamos assinar o abaixo-assinado e fazer pressão no Senado, pois há muitas forças políticas e patronais agindo contra esse avanço.

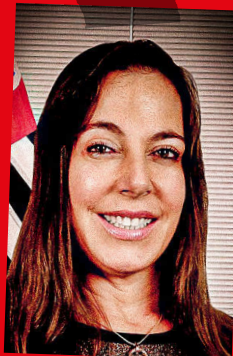
Senadores paulistas que devemos PRESSIONAR



APONTE SEU CELULAR PARA OS QRS CODES PARA ACESSAR AS REDES SOCIAIS, OS E-MAILS E OS TELEFONES DOS GABINETES E ENVIAR MENSAGENS COBRANDO O VOTO A FAVOR DA CLASSE TRABALHADORA



**MARCOS
PONTES**
PL-SP



**MARA
GABRIELLI**
PSD-SP



**GIORDANO
PODEMOS-SP**



PALAVRA DO PRESIDENTE

Mobilizações fundamentais!

O nosso Sindicato continua em defesa da democracia, da pauta da classe trabalhadora e dos interesses da categoria metalúrgica no contexto do desenvolvimento sustentável do País, com geração de empregos de qualidade, trabalho decente, direitos ampliados e renda digna para todos.

Em breve, o nosso Sindicato, a Federação e demais sindicatos filiados irão preparar a campanha salarial unificada para a nossa categoria metalúrgica com data-base em novembro.

Outro fato relevante é a nossa pressão popular no Congresso Nacional pela redução

da jornada de trabalho, sem redução salarial, e pelo fim da escala 6X1.

Teremos também, em outubro, as eleições gerais para deputado federal, deputado estadual (ou distrital), dois senadores, governador e vice-governador e presidente da República e vice-presidente.

Nossa participação neste compromisso eleitoral da democracia é essencial, desde já, na avaliação dos pré-candidatos, do histórico de cada um e dos partidos nos quais fazem parte. Precisamos estar cientes se são ou não favoráveis às exigências dos trabalhadores(as) e às necessidades do povo brasileiro.



**Francisco Sales Gabriel
Fernandes, Chico**
Presidente do Sindicato

OPINIÃO



Assinaturas para mobilizar e conquistar!

O projeto para acabar com a escala 6x1 e reduzir a jornada para 40 horas semanais, aprovado pela Câmara dos Deputados, encontra-se travado no Senado.

Sem pressão popular, o projeto não andarará ou sofrerá alterações que prejudicarão os trabalhadores.

Nosso abaixo-assinado pelo fim da escala 6X1 e pelas 40h semanais está circulando em

toda nossa base metalúrgica e contamos com o máximo esforço de todos os sindicatos para que possamos conseguir o maior número de assinaturas possível e encaminharmos, ainda este mês, ao Senado Federal, como forma de contribuirmos para sua aprovação.

Nas fábricas, nos bairros, nas praças, em quaisquer espaços que tenhamos aliados, vamos todos nos mobilizar coletando assinaturas na luta por mais esta reivindicação popular e histórica da classe trabalhadora e do movimento sindical!

Eliseu Silva Costa
Presidente da Federação
dos Metalúrgicos de SP



Expediente

O **Metalúrgico** é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Mocoça e Região.
Rua: XV de Novembro, 62 - Centro - Mocoça/SP
Tel.: (19) 3656-0418 - www.sindmoc.org.br

Julho/2026

Diretor Responsável:
Francisco Sales Gabriel Fernandes

Diretoria

Presidente: Francisco Sales Gabriel Fernandes
Vice-Presidente: Emerson Cesar Rossetti
Secretário-Geral: Isaac Campos
Tesoureiro-Geral: Mário Rodrigues
1º Tesoureiro: Cláudio Aparecido dos Santos Jr.
Suplentes: Flávio Luís da Silva,
Júlio Cesar Azarias e João Francisco Pereira

Conselho Fiscal

Efetivos: Luiz Carlos F. Miquelin e Airtton Siquelli
Suplentes: Sebastião Carlos da Silva Gonçalves,
Marcelo A. Policarpo da Silva e Gilberto de Pádua

Representantes Conselho da Federação e Confederação

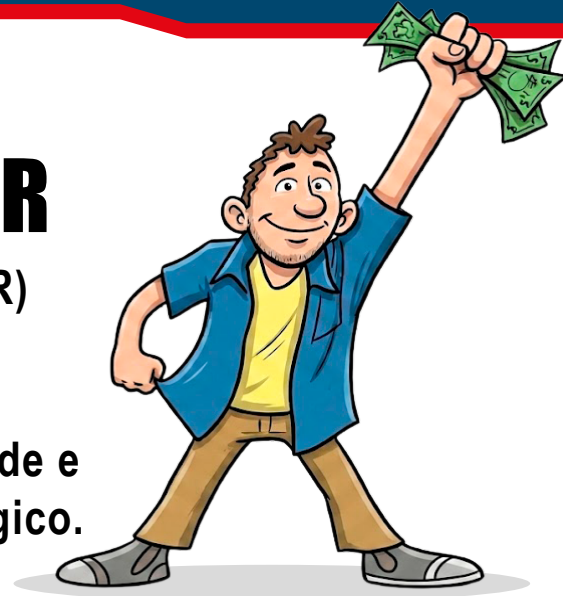
Efetivo: Rodrigo Elias Duvirge
Suplentes: Ronaldo de Souza e Eduardo Costa Pinto

Edição e Redação: Val Gomes - MTb 20.985
Diagramação e Arte: Vanderlei Tavares - MTb 86.321

AÇÃO

Lutas e conquistas da PLR

A Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) é um benefício econômico muito importante, contribui com o orçamento familiar e injeta dinheiro na economia, beneficiando a sociedade e as próprias empresas do nosso setor metalúrgico. É a força de nossa luta coletiva em ação!



METALÚRGICA INCA - MOCOÇA



RIOTRAFO - SÃO JOSÉ DO RIO PARDO



TITAN - TAMBAÚ



HIDROMECÂNICA GERMEK - SÃO JOSÉ DO RIO PARDO



ADZ - TAMBAÚ



ALLIED TITANIUM - SANTA RITA DO PASSA QUATRO



VAMOS À LUTA
PARA GARANTIR A PLR EM TODAS AS FÁBRICAS!

VITÓRIA DOS TRABALHADORES!

STF derruba idade mínima para aposentadoria especial

O Supremo Tribunal Federal derrubou a idade mínima para aposentadoria especial de quem trabalha sob agentes nocivos, invalidando o ponto da "reforma" de 2019.

O julgamento resgata a proteção à saúde de quem trabalha sob exposição permanente a ruídos, calor, agentes químicos ou biológicos.

O soldador, por exemplo, além de se aposentar por tempo especial, tem direito a receber mensalmente a insalubridade.

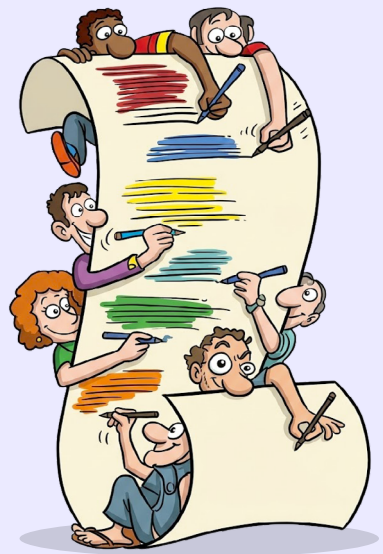
Para a categoria metalúrgica, submetida a condições adversas no ambiente produtivo, a medida representa um avanço importante na defesa da vida e da dignidade.

As empresas terão que remeter ao Sindicato laudos técnicos das condições de ambiente de trabalho (LTCAT) e, se for o caso, conforme prevê a portaria do Ministério do Trabalho, que entrou em vigor em maio.

Procure o nosso Sindicato. Temos um Departamento Jurídico preparado para tirar dúvidas, com informações seguras, sobre esse e outros temas.



NOTAS



PEJOTIZAÇÃO é quando uma empresa contrata uma pessoa como pessoa jurídica (PJ), mas, na prática, a relação funciona como um emprego comum: com horário fixo, subordinação, cobrança de metas, exclusividade e outras características típicas de vínculo empregatício.



STF retira suspensão de processos sobre pejetização na primeira instância e nos TRTs. Quem acredita ter sido contratado como PJ de forma irregular pode voltar a buscar o reconhecimento de seus direitos na Justiça.



TRABALHADOR PJ corre o risco de perder férias + 1/3 constitucional; 13º salário; FGTS; horas extras; aviso-prévio; multa de 40% do FGTS; seguro-desemprego (em alguns casos); verbas rescisórias.



ATESTADO MÉDICO - não existe lei que obrigue entrega do atestado em 48 horas - apresente o atestado quando estiver em plenas condições de saúde - dias de afastamento mediante o atestado são justificados por lei (não podem descontar do seu salário, férias nem banco de horas) - vale-alimentação não pode ser cortado durante o período de afastamento - o trabalhador pode apresentar quantos atestados forem necessários - ficar de atestado não gera justa causa (se houver dispensa será dispensa discriminatória com danos morais).

SINDICALIZE-SE E DEFENDA SEUS DIREITOS



(19) 3656-0418



(19) 98604-2034

**Acompanhe as notícias pelo site
e redes sociais do Sindicato.**

WWW.SINDMOC.ORG.BR

